

## **IL CODICE ETICO DI P&P CONSULTING SB**

### **Sostenibilità**

La sostenibilità socio-ambientale ed economica è un valore imprescindibile nell'operatività di P&P CONSULTING che si impegna anche a divulgare la pratica presso clienti, fornitori e partners. Ci ispiriamo ai Sustainable Development Goals, SDGs dell'Agenda 2030 delle nazioni unite, che teniamo quali obiettivi generali del nostro agire.

### ***Il beneficio comune e le società Benefit***

P&P CONSULTING SRL è una Società Benefit e ha scelto di generare, nell'ambito delle sue attività, taluni benefici comuni da apportare alla comunità. Mettendo a servizio la nostra conoscenza del mercato agricolo e agroindustriale (e della produzione del settore), intendiamo contribuire alla creazione e realizzazione anche apposita di progetti e eventi dedicati ai temi benefit e sulla sostenibilità con particolare riguardo e favore verso le imprese agricole, sia proprietarie che di matrice sociale e cooperativistica, i cui valori siano dal punto di vista ambientale e sociale coincidenti con i nostri. Vogliamo favorirne lo sviluppo nel rispetto di un'economia quanto più circolare possibile, che crei valore sociale interno ed esterno.

### ***Fiducia vuole dire collaborazione, partecipazione e partnership***

La fiducia quale base di ogni rapporto personale, lavorativo e d'impresa è alla base dei rapporti di P&P CONSULTING con clienti, fornitori, collaboratori e dipendenti oltreché con le organizzazioni presenti nel territorio e la comunità civile. Una fiducia che porti a concreta collaborazione e ovunque ci siano le condizioni, a partnership ed intese con beneficio per tutti.

### ***Onestà, Coerenza e Trasparenza***

La chiarezza delle regole che ci diamo, la coerenza dell'agire lavorativo che perseguiamo e la trasparenza con cui ci comportiamo all'interno ed all'esterno di P&P CONSULTING e del suo comunicarsi, sono alla base del nostro comportamento.

### ***Competenze e Qualità***

Il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività va di pari passo con uno standard qualitativo elevato in P&P CONSULTING. È questa la norma a valere per tutti coloro che operano nella nostra società ed lo standard che vogliamo far raggiungere a coloro che si rivolgono a noi, clienti della consulenza o della formazione. Finalizziamo tutto questo alla produzione di risultati che diano a clienti e partner valore riconosciuto e duraturo.

### ***Innovazione***

Il cambiamento ha una forza benefica che è compito di tutti ricercare. L'innovazione è cambiamento e la applichiamo nella misura a noi adeguata nell'approccio alla nostra attività d'impresa, alla nostra organizzazione, ai rapporti sottesi alla nostra attività profit e benefit. Utilizziamo le tecnologie che la ricerca ci mette a disposizione, attenti all'impatto che generano.

### ***Life balancing e rispetto per le persone***

L'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa, per tutti (uomini e donne), è parte essenziale del rispetto necessario per tutte le persone. Vogliamo portare attenzione ai bisogni delle persone per poterci accorgere di eventuali loro difficoltà ed apprestare quanto in potere dell'azienda per aiutarle.

### ***Diversity e inclusione***

La forza di essere ognuno diverso ci rende fieri di non fare distinzioni e di non ledere la sfera privata e personale delle persone con cui ci rapportiamo, ad ogni titolo e nella nostra organizzazione. Rifiutiamo le

discriminazioni, senza pregiudizi e tuteliamo l'integrità fisica e morale di chi ci riguarda senza pressioni e condizionamenti (interni ed esterni) impropri.

#### ***Ricerca del merito e valorizzazione delle persone***

P&P CONSULTING garantisce una dimensione di lavoro in cui ciascuno possa collaborare, esprimendo la propria attitudine professionale.

A tal fine, si impegna a:

- investire nello sviluppo delle competenze, capitalizzando dalle diversità presenti in azienda, valorizzando le potenzialità e l'impegno di tutti,
- predisporre programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le attitudini e professionalità specifiche all'interno dell'azienda e sul mercato del lavoro esterno, perché crediamo che i giovani sono il futuro di ogni organizzazione e società civile evoluta: riconoscere le potenzialità ed il merito di ognuno, valorizzandone gli elementi caratteristici è un valore per noi fondamentale,

#### ***Motivazione delle persone***

In tutti i rapporti di lavoro e collaborazione P&P CONSULTING si impegna a:

- comunicare e condividere con chiarezza percorsi professionali e relative valutazioni, obiettivi di miglioramento per ciascun profilo professionale,
- incentivare la crescita individuale delle persone a partire dagli stage tirocini fino ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato e ad ogni altro titolo.

#### ***Equità***

P&P CONSULTING si impegna a sviluppare ascolto e dialogo delle persone con strumenti che consentano di tradurne le necessità lavorative e personali in soluzioni organizzative efficaci, nel rispetto delle esigenze di sostenibilità economica dell'azienda.

#### ***Coinvolgimento dei collaboratori***

P&P CONSULTING promuove il coinvolgimento delle persone. A tal fine, si impegna a:

- definire con chiarezza chi fa che cosa e come
- tenere sempre aperti i canali di confronto interno e di dialogo, perché creano valore sociale interno
- mantenere un clima lavorativo positivo
- difendere l'ambiente di lavoro perché sia sempre attrattivo
- incoraggiare una cultura della condivisione

#### ***Divieto di conflitto di interesse***

Ogni collaboratore deve evitare situazioni in cui possano manifestarsi conflitti di interesse con P&P CONSULTING e deve astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di possibili opportunità di profitto connesse allo svolgimento del proprio lavoro.

#### ***Diligenza nell'utilizzo delle risorse aziendali***

Ogni collaboratore è chiamato ad un uso diligente delle risorse aziendali, al fine di prevenire danni o riduzione dell'efficienza aziendale.

### ***Reputazione***

P&P CONSULTING tutela il marchio e il buon nome dell'azienda, astenendosi dal compiere azioni che potrebbero screditarne l'immagine. Agisce, inoltre, con integrità in tutte le relazioni istituzionali.

### ***Dovere di rendere conto***

P&P CONSULTING assume il dovere di rendere conto e della trasparenza nelle transazioni commerciali e tenuta delle registrazioni dell'attività sociale nonché nel dovere di rendicontazione verso i clienti, a fronte dell'impegno ad una gestione sostenibile del proprio business.

### ***Onerità nella relazione***

P&P CONSULTING impronta la relazione con il cliente ad una logica di collaborazione evitando situazioni di dipendenza reciproca che possano ostacolare la crescita rispettiva, anche riservandosi ove se ne ravisasse la necessità, la decisione di uscire dalla relazione col cliente ove non sia allineato ai valori e principi di comportamento che P&P Consulting ha fatto propri.

### ***Trasparenza nella relazione***

P&P CONSULTING fornisce solo quei servizi professionali che è nelle sue capacità e competenze rendere, con diligenza e buona fede, e rispettando quanto si è impegnata a fare.

### ***Tutela della riservatezza nella gestione dei dati personali***

P&P CONSULTING gestisce e tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati dei clienti di cui entra in possesso, nonché dei suoi lavoratori e fornitori, nel rispetto della disciplina di cui al Reg.to EU n. 769/’16 e D. Lvo 196/’03 e s.m.i.

### ***Indipendenza***

P&P CONSULTING agisce con correttezza ed integrità, proteggendo la fiducia dei suoi clienti e facendo in modo che la propria indipendenza non venga compromessa o venga, in qualche modo, percepita come tale.

### ***Rapporto coi fornitori***

P&P CONSULTING utilizza criteri di valutazione e qualificazione dei fornitori oggettivi e imparziali ed opera perché si creino, specialmente per i servizi di consulenza su taluni progetti, rapporti di cooperazione finalizzati allo scambio di informazioni e competenze reciproche per la creazione di valore comune e condiviso verso il cliente.

### ***Regali e benefici***

P&P CONSULTING evita ogni forma di pagamento illecito a fornitori o loro rappresentanti e non elargisce benefici e/o regali intesi ad ottenere speciali condizioni di favore. Parimenti, respinge benefici e/o regali dei fornitori intesi a ottenere condizioni di favore.

### ***Ambiente***

P&P CONSULTING considera la tutela e la salvaguardia dell'ambiente come una delle sue più grandi responsabilità sul fronte della sostenibilità.

### ***Sviluppo locale***

P&P CONSULTING si impegna ad un agire responsabile, ascoltando i bisogni del territorio in cui opera e mettendo a disposizione della propria comunità competenze ed esperienze maturate nel tempo, con particolare riguardo, conformemente ai propri obiettivi benefit statutari, alle piccole imprese agricole emergenti.